

# תקנון

## האיגוד הישראלי לפסיכותרפיה גופנית – ILABP

1. שם, מיקום, אזור פעילות.
  - 1.1. האיגוד יקרא – " האיגוד הישראלי לפסיכותרפיה גופנית" - ILABP.
  - 1.2. מיקום האיגוד – חרמון 3 דירה 7 רעננה ( כתובת זמנית ).
  - 1.3. פעילות האיגוד חולשת על כל מדינת ישראל.
2. יעדים.
 

האיגוד הינו ארגון ללא מטרת רווח הפועל בכפוף ליעדים הבאים:

  - 2.1. לפעול כארגון בר סמכא שמאגד פסיכותרפיסטים גופניים המטפלים בגישות שונות. לעצב ולקיים סטנדרטים, רמה מקצועית ואתיקה של חברי האיגוד. לאגד ולהפיץ רשימת מטפלים מוכרים. להוות גוף מייצג עבור חברי האיגוד מול מוסדות ממשלתיים וקהילתיים, שרותי בריאות שונים, אוכלוסייה נזקקת, גופי פרסום וידע וכד' .
  - 2.2. לתמוך בתהליך ההכרה הרשמית של הפסיכותרפיה הגופנית כמקצוע בר קיימה וכשיטה מדעית מוכרת של פסיכותרפיה, מול קופות חולים ושרותי בריאות, מוסדות ממשלתיים ומוסדות אקדמיים שונים.
  - 2.3. לקיים ולקדם קשרים עם מוסדות שונים כגון קופות חולים, בתי חולים וקליניקות ממשלתיות במטרה ליצור הזדמנויות עבודה בתחום הפסיכותרפיה הגופנית בארץ.
  - 2.4. לנהוג בשיתוף ובהחלפת ידע עם איגודים מקצועיים בארץ ובעולם כגון האיגוד הישראלי לפסיכותרפיה רב תחומית.
  - 2.5. לתפקד כנציגות הישראלית של האיגוד האירופאי לפסיכותרפיה גופנית EABP .
  - 2.6. לעמוד בדרישות ובכללים של האיגוד האירופאי לפסיכותרפיה גופנית EABP.
  - 2.7. לקדם הכשרה, לימודים מתקדמים, התמחות, פיתוח ויישום של הפסיכותרפיה הגופנית בארץ.
  - 2.8. לקדם ולפתח שרותי הפסיכותרפיה הגופנית בארץ בתחומי בריאות הציבור, המדע והמחקר.
  - 2.9. לקדם ולתמוך בהפצת ידע מדויק אודות הפסיכותרפיה הגופנית בארץ, דרך אמצעי תקשורת, ייעוץ, הפצה ופרסום של ספרים ומאמרים כמו גם כנסים מקצועיים, אירועים תרבותיים, סמינרים, קונגרסים וסימפוזיונים.
  - 2.10. לנהוג בשיתוף ובהחלפת ידע עם תחומים תאורטיים אחרים כגון פסיכולוגיה קלינית, רפואה פסיכוסומטית, נויורולוגיה, ביולוגיה ופסיכותרפיה ככלל בארץ ובעולם.

2.11. להוות מוקד ידע, מפגש ועשייה למוסדות ואנשי מקצוע שונים בתחום הפסיכותרפיה הגופנית, לתמוך באינטגרציה ודיאלוג בין גישות שונות.

2.12. לקדם רווחת הפסיכותרפיסטים הגופניים בארץ.

2.13. להנגיש טיפולי פסיכותרפיה גופנית לכל תושב נזקק.

### 3. דרכים להשגת היעדים ודרכי גיוס תקציבים

3.1. אמצעים לא חומריים:

תמיכה ממוסדות ומאנשים שעובדים בתחומי הפעילות של האיגוד, דרך קשרים עם רשויות איגודים ומוסדות ציבוריים, פרסום והפצה של מידע מקצועי ועבודה מדעית, החלפת מידע בתחום המחקר ובתחום הקליני, הטמעה של פעילויות חשיפה והסברה כגון: סמינרים, כנסים מחקר ופדגוגיה.

3.2. אמצעים כלכליים:

דמי חברות, הכנסות מאירועים ותרומות.

### 4. סוגי חברויות באיגוד

חברי האיגוד יחולקו עפ"י הקטגוריות הבאות:

#### 4.1 חברות מלאה:

פסיכותרפיסטים גופניים עם רקע לימודי מוכח בתחום, אשר עומדים בתנאי הקבלה הרלוונטיים ופועלים על פי התקנות והחוקים של תחום עבודתם. חברים מלאים זוכים להטבות הבאות:

- שם וכתובת מפורסמים ברשימת הפסיכותרפיסטים הגופניים הישראלים המוכרים על ידי האיגוד אשר מתעדכנת באופן קבוע באתר האגודה.
- זכות הצבעה באספות הכלליות.
- הטבות והנחות ייחודיות שיפורסמו מעת לעת.
- קבלת חומרי מידע ופרסום של האיגוד.

עלות 250 ₪ לשנה.

#### 4.2 חברות עמית:

חברים עמיתים הם אלו אשר תומכים ומקדמים את מטרות ורעיונות האיגוד ותחום הפסיכותרפיה הגופנית בכלל. חברים עמיתים לא זכאים להצביע באסיפה הכללית ושמן אינו מפורסם ברשימת החברים של האיגוד. הם מקבלים את מלוא המידע.

עלות 150 ש"ח לשנה.

#### 4.3 חברות ארגון עמית:

ארגונים עמיתים יכולים להיות גופים או תאגידים שעוסקים בתחומי הכשרה בפסיכותרפיה גופנית או בתחומים משיקים אחרים אשר אינם עומדים בקריטריונים של האיגוד להסמכה (כגון תכניות לימוד קצרות, התמקדות, SE, טראומה וכד'). הם תומכים ומקדמים את מטרות ורעיונות האיגוד ותחום הפסיכותרפיה הגופנית בכלל. ארגונים עמיתים בעלי זכות

להצביע באסיפה הכללית ושם מפורסם ברשימת החברים הארגוניים של האיגוד. הם מקבלים את מלוא המידע.

עלות ש"ח 650 לשנה.

4.4 חברות סטודנט:

חברות סטודנט היא עבור סטודנטים פעילים לפסיכותרפיה גופנית אשר לומדים באחד מבתי הספר המוכרים על ידי האיגוד. סטודנטים חברים לא זכאים להצביע באסיפה הכללית ושם אינו מפורסם ברשימת החברים של האיגוד. הם מקבלים את מלוא המידע, הנחות והטבות לכנסים וימי עיון.

עלות 150 ₪ לשנה.

4.5 חברות ארגונית:

חברים ארגוניים יכולים להיות גופים או תאגידים שעוסקים בתחום הפסיכותרפיה הגופנית. אלו הם לרוב מוסדות לימוד, ארגונים מקצועיים ומוסדות העוסקים בשיטות ספציפיות של פסיכותרפיה גופנית. הם מסכימים עם המטרות של האיגוד. חייבים שיהיה להם לפחות עמית אחד בחברות מלאה שיוכל לייצגם באסיפה הכללית של האיגוד. חברים ארגוניים נכללים ברשימת החברים של האיגוד.

עלות ש"ח 1000 לשנה.

4.6 חברים מועמדים לחברות מלאה:

בעלי חברות מועמד הם אנשים שסיימו את הכשרתם בפסיכותרפיה גופנית אך עדיין לא עומדים בכל תנאי החברות המלאים. הם מקבלים את מלוא המידע ורשומים ברשימת החברים של הארגון אך אינם זכאים להצביע באסיפה הכללית.

עלות ש"ח 200 לשנה.

4.7 חברות כבוד :

חברות כבוד הינה עבור אלו שתרמו משמעותית לפסיכותרפיה הגופנית בכלל ולאגוד בפרט. הם נבחרים על בסיס המלצות לאגוד ומאושרים על ידי האסיפה הכללית.

ללא עלות.

## 5. קבלת חברות

- 5.1 חברי האיגוד יכולים להיות אנשים או גופים ארגוניים. ההחלטה על קבלת החברים הרגילים והבלתי רגילים מתקבלת ע"י וועד מנהל האיגוד לאחר קבלת בקשה כתובה וטפסי בקשה מלאים ולאחר אישור וועדת קבלה.
- 5.2 תנאי הקבלה מבוססים על קריטריוני הקבלה של האיגוד האירופאי לפסיכותרפיה גופנית EABP.
- 5.3 אם הפניה נדחית, ניתן להגיש בקשה חוזרת לאחר תקופה של שישה חודשים ובהתייחס לסיבות הסירוב. קריטריון הקבלה של אנשים וגופים ארגוניים צריכים להיות נדונים ע"י האסיפה הכללית.
- 5.4 מינויו של חבר כבוד יוחלט ע"י האסיפה הכללית לבקשת הוועד המנהל.

## 6. סיום חברות

- 6.1 חברות יכולה להסתיים על ידי עזיבה מרצון, ביטול החברות או מוות (במקרה של גוף ארגוני מוות משמעו סיום על ידי אובדן מעמד חוקי).
- 6.2 חבר יכול לבחור לעזוב האיגוד בכל עת על פי בחירתו. במקרה של עזיבה מרצון יש לשלוח בקשה זו בכתב בדואר רשום למזכיר האיגוד. העזיבה תצא לפועל עם קבלת הבקשה על ידי הוועד המנהל. קבלת הפרישה אינה פותרת את החבר מכל מחויבות או חובה קודמת אשר התחייב אליה כלפי האיגוד עד ליום הקובע של עזיבתו.
- 6.3 וועד מנהל בשיתוף ועדת האתיקה רשאים להחליט על הוצאת חבר מן האיגוד מאחד הטעמים הבאים:
- i. חבר פועל בניגוד למטרות האיגוד
  - ii. חבר פועל בניגוד לקוד האתי של האיגוד
  - iii. חבר הורשע בבית משפט בעבירה שיש עמה קלון.
- 6.4 בטרם יוציא הוועד המנהל חבר מהאיגוד תינתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו בפני הוועד. בנוסף לכך רשאי לערער בפני ועדת האתיקה.
- 6.5 וועד מנהל ראשי להשעות ולמחוק מרשימת החברים חבר אשר לא שילם מסי החבר במשך תקופה העולה על 18 חודשים, זאת לאחר לפחות שלוש תזכורות לתשלום.
- 6.6 ביטול החברות יכול להיות מאושר ע"י הוועד המנהל במקרה של הפרת מחויבותיו של החבר. החבר שלגביו התקבלה החלטה זו יכול לפנות בבקשת ערעור לוועד בתוך שבועיים מקבלת מכתב ביטול החברות.
- 6.7 כל חבר יכול להיות מושעה או מודח מחברות באיגוד על ידי ועדת האתיקה בתהליך שמאושר על ידי וועד מנהל וברוב גדול בהצבעת הוועד במקרים הבאים:
- i. חוסר התאמה לסטנדרטים המוצגים בתקנון.
  - ii. אי תשלום מסי החבר במהלך שנתיים.

6.8. ביטול של חבר כבוד יכול להתקבל ע"י האסיפה הכללית עם קבלת בקשה מהוועד המנהל.

## 7. חובות וזכויות של חברים

לחברים יש את הזכות להיות נוכחים בכל הפעילויות המאורגנות על ידי האיגוד ולהשתמש במתקניו. זכות ההצבעה באסיפה הכללית היא לפי ההגדרה הבאה:

חברים רגילים וחברים של כבוד.

7.1 חבר האיגוד (חברות מלאה או ארגונית) רשאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה.

7.2 כל חבר איגוד (חברות מלאה) זכאי לבחור ולהבחר לוועד מנהל ולועדות השונות.

7.3 חברים מיוחדים (מועמד, עמית, סטודנט) לא רשאים לבחור באספה הכללית. בכל אופן, הם יכולים לדבר באספה הכללית ולהציג בקשות בנוסף על כך, בהם ידונו ויקבלו החלטות לגביהם באספה הכללית.

7.4 החברים מחויבים לתמוך בכל האינטרסים של האיגוד במידה מרבית אפשרית ולנקוט בכל אמצעי הזהירות למנוע נזק לתדמית האיגוד. החברים יצייתו לכללי האיגוד וכן לכל ההחלטות שיתקבלו על ידו. עלות דמי הכניסה ודמי החבר שהוחלט ע"י האספה הכללית ישולמו באופן סדיר.

7.5 בחתימה על הצהרת החברות מעיד החבר על הסכמתו וקבלתו את תקנון האיגוד, כללי האתיקה ונוהלי העבודה של האיגוד.

## 8. גופי האיגוד

### 8.1 גופי האיגוד הם:

i. האסיפה הכללית (אסיפת כלל החברים של האיגוד)

ii. ועד מנהל

iii. יושב ראש (חבר בוועד מנהל)

iv. סגן יושב ראש (חבר בוועד מנהל)

v. מזכיר (חבר בוועד מנהל)

vi. גזבר (חבר בוועד מנהל)

vii. ועדת קשרי חוץ לארץ

viii. ועדת קשרי פנים ארצית

ix. ועדת פעולות חברה ותרבות

x. ועדת אתיקה

xi. ועדת קבלה

xii. ועדת פדגוגיה

xiii. ועדת בוררות וערער

xiv. ועדת ביקורת

xv. הנהלת חשבונות – מנהל על ידי גוף חיצוני ובתאום עם גזבר האיגוד

xvi. יועץ משפטי – גורם חיצוני

8.2 אם מסיבה כלשהי יושב הראש האיגוד לא מסוגל לעמוד במשימות התפקיד ייבחר יושב ראש חדש על ידי האסיפה. סגן יושב הראש יכהן בתפקיד עד כניסת נבחר חדש לתפקיד.

## 9. האסיפה הכללית

9.1 על האסיפה הכללית הרגילה להיפגש לפחות אחת לשנה.

9.2 אסיפה מיוחדת יכולה להתקיים עפ"י בקשת וועד מנהל או ע"י האסיפה הכללית הרגילה וכן עפ"י בקשה כתובה של 20% מהחברים בה, כאשר ניתנו סיבות לבקשה זו מראש.

9.3 ההודעה על התכנסותה של האסיפה הכללית והנושאים המדוברים בה תצא ע"י וועד מנהל לכל החברים לפחות שבועיים לפני המפגש.

9.4 הצעה לטיטוט סדר היום תועבר לאסיפה הכללית ע"י וועד מנהל לפחות 24 שעות לפני התכנסותה.

9.5 החלטות תקפות למעט אלו הקוראות להקמת אסיפה כללית שלא מן המניין יכולות להתקבל רק בהתייחס לנקודות הרלוונטיות והשייכות לסדר היום.

9.6 לכל החברים הזכות להשתתף באסיפה הכללית, זכות והרשות להצבעה יהיו בהתאם לחוקים הכתובים בסעיף 7 של תקנון זה. זכות ההצבעה מקנה לכל חבר קול אחד. גופים משפטיים יהיו מיוצגים על ידי נציג מוסמך. העברת זכות הצבעה מחבר באיגוד לחבר אחר תהיה תקפה באמצעות בקשה בכתב או באמצעות כלי אלקטרוני אחר- למשל הצבעה מרחוק בסקיפ. חבר באיגוד רשאי לקבל רק העברה של זכות הצבעה אחת(קול אחד בלבד).

9.7 לאסיפה הכללית תהיה סמכות החלטה, כל עוד האסיפה כונסה על פי הכללים הקיימים ומספר החברים המשתתפים בה עלה על 15.

9.8 הבחירות וההכרעות באסיפה הכללית יתקבלו בדרך כלל על פי רוב רגיל. כל החלטה בנוגע לשינוי התקנון או פיזור האיגוד יצריך רוב מיוחד של שני שלישים מהחברים בעלי זכות ההצבעה באסיפה הכללית במקרה של הצבעה צמודה תהיה ליושב ראש האיגוד זכות וטו.

9.9 לכל אסיפה ימנה הוועד המנהל את מי שינחה את האסיפה - המנחה של האסיפה שנקרא גם יו"ר האסיפה אחראי על ביצוע סדר יום האסיפה.

## 10. תפקידי האסיפה הכללית:

על האסיפה הכללית חלה האחריות לביצוע החובות /מטלות הבאות:

- 10.1. לאשר את הדוח השנתי ואם אפשרי לאשר את התקציב שהוגש ע"י וועד מנהל.
  - 10.2. להחליט על תקציב מוערך
  - 10.3. לבחור ולבטל את חברותם של חברים בוועד מנהל .
  - 10.4. לקבוע את גובה דמי החברות.
  - 10.5. להחליט על קבלתם ועל ביטול חברותם של חברי הכבוד של האיגוד.
  - 10.6. להחליט על בדיקה מחדש של חוקים/תקנות של האיגוד ועל פירוק מרצון של האיגוד.
  - 10.7. לדון ולקבל החלטות על המהלכים של וועד מנהל ועל נקודות בסדר היום של האסיפה וכן על נושאים דחופים לסדר היום.
- יכתב פרוטוקול לגבי הדיון וההחלטות שיתקבלו באסיפה הכללית בכלל זה מידע אודות מיקום קיום האסיפה והתאריך של הפגישה וכן תוצאות ההצבעה .

## 11. וועד מנהל

- 11.1. הוועד המנהל יורכב משלושה עשר חברים .
- 11.2. בחירת החברים תתבצע אחת לשנתיים באסיפה כללית.
- 11.3. על הוועד המנהל לכלול:
  - i. יושב ראש
  - ii. מזכיר/ה חברה
  - iii. גזבר.
  - iv. נציג ועדת ביקורת.
- 11.4. משך כהונתה של הוועד המנהל תהיה למשך תקופה של שנתיים ו/או עד הבחירות לוועד מנהל חדש. לחברי הוועד המנהל הזכות להיבחר לכהונה נוספת עד 4 כהונות ברצף.
- 11.5. במידה ומתפנה משרה בוועד המנהל, רשאי הוועד למנות חבר וועד חדש מתוך רשימת החברים בסטאטוס של חברות מלאה . יש לאשר את המינוי החדש באסיפה הכללית.
- 11.6. הוועד המנהל יתכנס על ידי הודעה בכתב של היו"ר או מי מטעמו.
- 11.7. לוועד המנהל יהיה מניין חוקי להתכנס כאשר לפחות 50% מחבריו נוכחים בכפוף לכך שנשלחו הודעות בכתב לכל החברים.
- 11.8. הוועד המנהל יקבל את החלטותיו בהצבעות עפ"י רוב רגיל. ליו"ר זכות הכרעה במקרה של שובר שוויון.

11.9 כאשר היו"ר או נציגו נעדרים מהישיבה תנוהל הישיבה על ידי סגן היו"ר ובאין כזה- על ידי זקן החברים בוועד .

11.10 חבר הוועד יכול בכל זמן לפרוש מחברותו בוועד באמצעות הצהרה בכתב ובהתראה של חודש מראש. פרישה מרצון מהוועד תופנה ישירות לאסיפה הכללית

11.11 פעילותו של הוועד המנהל

הוועד המנהל אחראי לניהול האיגוד כמו גם להשגת מטרותיו. בייחוד בנושאים אלו:

- i. הכנה והוצאה לפועל של האסיפה הכללית.
- ii. ניהול נכסי האיגוד.
- iii. בחירתם ופיזורם של חברים וכן דחייתם של מועמדים חדשים לחברות באיגוד.
- iv. העסקה ופיטורין של עובדים באיגוד.
- v. מעורבות בוועדות השונות.

11.12 יושב

11.13 ייצוג בתוך האיגוד יתבצע כדלהלן:

- i. יושב ראש האיגוד יכהן כראש הוועד המנהל.
- ii. על המזכיר הכללי לתמוך ביושב הראש בניהול האיגוד, באחריותו להכין את הנקודות הראויות לאסיפה הכללית ולישיבות הוועד.
- iii. הגזבר יהיה אחראי על ניהול הנכסים של האיגוד.
- iv. על היו"ר או מי מטעמו החובה לחתום על הדוחות וההצהרות הרלוונטיות של האיגוד, בייחוד מסמכים רשמיים אשר ייחתמו יחד עם המזכיר. במקרה של עסקאות בכסף ובקרנות תידרש חתימתו של הגזבר בנוסף.
- v. נציגיהם של היו"ר, הגזבר ומזכיר האיגוד יהיו מעורבים כאשר אלה אינם בזמינות. תקפות החלטותיהם תעמוד בעינה.
- vi. דוחות הכספיים ישלחו לחברי האיגוד לפני האסיפה ובזמן דיון בסעיף התקציב באסיפה יוכלו להעיר הערות לאחר שכבר הגיעו מוכנים לנושא.



12 תפקידי וועדת הביקורת: תורכב משלושה חברים הנבחרים באסיפה הכללית.

13 רואי החשבון

13.2 על רואה החשבון להיבחר באסיפה כללית.

13.3 רואה החשבון אחראי על השליטה בהוצאות השוטפות ובפיקוח על דו"ח הביקורת, עליו לדווח לאסיפה הכללית על תוצאותיה של הביקורת.

14 מוסד הבוררות (ערער).

14.2 מוסד הבוררות יכריע במחלוקות אישיות שעניינם נושאי האיגוד.

14.3 מוסד הבוררות יכריע ברוב קולות כל חבריו. החלטות מוסד הבוררות יתקבלו לפי מיטב הבנתם ואמונתם ותיהנה סופיות.

15 שינוי התקנון.

עדכון תקנון יעשה על ידי וועדת היגוי ויובא לאישור האסיפה.

16 פיזור האיגוד

16.1 פיזור מרצון של האיגוד יבוצע רק עפ"י החלטת האסיפה הכללית אשר נאספה למטרה זו בלבד וברוב קולות מכריע של 75% מהקולות. פרוק האיגוד ייתרחש בהתרעה של 60 יום ממועד קבלת ההחלטה.

16.2 יו"ר הארגון המכהן ידווח לרשם החברות והארגונים על פירוק מרצון של האיגוד בכתב. הוא מחויב לפרסם את דבר הפרוק מרצון של האיגוד במסמך רשמי.

16.3 במקרה של פרוק מרצון קרנות ונכסים לא יהיו בשום מקרה נגישים לחברי האיגוד. האסיפה הכללית תחליט לאיזה ארגון/איגוד אחר להעביר את הנכסים, לשימוש הציבור או למטרות צדקה וזאת לאחר הסדרת חובותיו ל-EABP. נכסים כאמור יועברו באמצעות היו"ר היוצא של האיגוד לאלה הגופים. או שיועברו על ידי האסיפה הכללית למפרק למטרה זו.